

NTTファシリティーズは、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動を行える環境づくりを大切にしています。私たちは、事業活動に関わるすべての人々の人権を尊重し、公平かつ公正な採用活動を実施することが企業の重要な責務であると考えています。

採用活動においては、採用する側と求職者との立場の違いを十分に認識し、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントや差別行為を容認しません。

求職者の皆さまが安心して採用選考や各種イベントに参加できるよう、以下の取り組みを実施しています。

主な取り組み

- 採用活動における面接・面談は、当社オフィス、オンライン、大学のキャンパス等の公的な場所で実施し、原則として日中に実施します。なお、求職者および当社双方の事情に配慮し、事前に合意した上で必要に応じて日中以外の時間帯に実施する場合があります。
- 採用活動において、飲酒を伴う会食や懇親の場は設けません。
- 求職者の皆さまとの連絡は、会社が付与したメールアドレスや指定するシステムを使用し、適切なコミュニケーションを行います。
- 採用活動に関わる社員に対し、ハラスメント防止に関する教育・啓発を実施します。
- 採用活動に関するハラスメントや不適切な言動について相談できる窓口を設置します。

相談窓口

採用活動において、当社社員による不適切な言動やハラスメントに関するご相談、ご質問は以下の窓口で受け付けています。

メールアドレス：jinken@ntt-f.co.jp

ご相談いただいた内容については、相談者のプライバシー保護に十分配慮するとともに、相談を理由とした不利益な取り扱いはい行いません。また、ご相談の有無や内容が採用選考や合否結果に影響することはありません。